

**ПРАВИЛНИК О ПРОВОЂЕЊУ ИЗБОРА У
СИНДИКАЛНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ
„ЕЛЕКТРОПРЕНОС БАЊА ЛУКА“
(ПРЕЧИШЋЕНИ ТЕКСТ)**

САДРЖАЈ

1.	ОПШТЕ ОДРЕДБЕ.....	1
2.	ПРЕДИЗБОРНИ ПОСТУПАК	3
3.	ПРОВОЂЕЊЕ ИЗБОРА.....	5
4.	БИРАЧКИ МАТЕРИЈАЛ	7
5.	КОНСТИТУИСАЊЕ ОРГАНА СИНДИКАТА	7

На основу Члана 43. Правилника о организацији и раду Синдикалне организације „Електропренос Бања Лука“ (број протокола број: А-8/2023 од 28. марта 2023. године и број: А-6/2026 од 20. марта 2026. године), Синдикални одбор Синдикалне организације „Електропренос Бања Лука“ на 6. редовној сједници одржаној 20.03.2026. године доноси:

ПРАВИЛНИК ПРОВОЂЕЊУ ИЗБОРА У СИНДИКАЛНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ „ЕЛЕКТРОПРЕНОС БАЊА ЛУКА“

(ПРЕЧИШЋЕНИ ТЕКСТ)

1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

(1) Овим Правилником регулише се процедура, техничка и друга питања у вези успјешног провођења избора у Синдикалној организацији „Електропренос Бања Лука“ (у даљем тексту: Синдикална организација).

(2) Избори се проводе по Синдикалним подружницама, у складу са Правилником о организацији и раду Синдикалне организације и Правилником о провођењу избора у СУРЕ РС-у и Статутом СУРЕ РС-а.

Члан 2.

(1) Провођење редовних избора врши се на основу Одлуке о расписивању општих избора у Синдикату удружених радника енергетике Републике Српске (СУРЕ РС).

(2) Одлуку о расписивању избора у Синдикалној организацији доноси Синдикални одбор на основу Одлуке Главног одбора СУРЕ РС-а о расписивању општих редовних или ванредних избора у СУРЕ РС-у. Ове одлуке се доносе најмање 15 (петнаест) дана прије одржавања редовних или ванредних избора. Одлуке се објављују на огласним таблама Синдикалних организација и достављају чланству путем електронске поште, гдје за то постоје услови, са обавезно утврђеним датумом одржавања кандидационог састанка.

(3) Избори се одржавају истовремено у свим Синдикалним подружницама. Члановима синдиката који раде у смјенама и посадама трафостаница омогућава се гласање до два дана раније у односу на предвиђени датум одржавања избора.

Члан 3.

(1) Избори се проводе на основу једнаког, слободног и непосредног изборног права, тајним гласањем, на сталном бирачком мјесту у сједишту Синдикалне подружнице и мобилним бирачким мјестима изван сједишта подружнице (посада трафостаница

и слично), на којима се бирају кандидати са двије изборне кандидационе листе и то:

1. Јединствена кандидациона листа за предсједника Синдикалне подружнице, чланове Синдикалног одбора и чланове Повјереништва Синдикалне подружнице.
2. Кандидациона листа за члана Надзорног одбора подружнице у Надзорном одбору Синдикалне организације.

(2) На Јединственој кандидационој листи за предсједника Синдикалне подружнице, чланове Синдикалног одбора и чланове Повјереништва Синдикалне подружнице се налазе кандидати за:

- предсједника Синдикалне подружнице,
- чланове Синдикалног одбора,
- чланове Повјереништва Синдикалне подружнице.

Члан 4.

Број чланова Повјереништва Синдикалне подружнице је одређен Чланом 70. Правилника о организацији и раду Синдикалне организације.

Члан 5.

(1) Члановима Синдикалне подружнице Бања Лука са радним мјестом у Дирекцијама Компаније, Теренској јединици Бања Лука или секторима ОП Бања Лука на јединственој кандидационој листи обезбјеђује се заступљеност у чланству Повјереништва Синдикалне подружнице Бања Лука без обзира на број гласова, а на остале позиције рангирање се врши према броју остварених гласова на листи.

(2) Члановима Синдикалне подружнице Добој са радним мјестом у Теренској јединици Тузла на јединственој кандидационој листи обезбјеђује се заступљеност у чланству Синдикалног Одбора из Синдикалне подружнице Добој без обзира на број гласова а на остале позиције рангирање се врши према броју остварених гласова на листи.

Члан 6.

(1) Члан синдиката може бити кандидат за изборе на једној листи.

(2) Кандидат за синдикалне изборе потписује изјаву да прихвата кандидатуру и да ће поштовати Правилник о организацији и раду Синдикалне организације.

(3) Избори се верификују ако на њих изађе 50% +1 члан.

Члан 7.

Редовни избори се проводе сваке четврте године. У случајевима предвиђеним Правилником о организацији и раду Синдикалне организације, надлежни орган Синдиката може донијети Одлуку о провођењу ванредних избора. Мандат изабраних чланова на ванредним изборима траје до провођења наредних општих избора.

Члан 8.

Право је сваког члана Синдикалне организације да бира и да буде биран. У органе Синдикалне организације не могу да буду бирани чланови који:

- нису засновали стални радни однос,
- раде на радним мјестима са посебним овлашћењима,
- су функционери у политичким партијама и органима власти,
- одлазе у пензију прије истека мандата накоји се бирају,
- су чланови изборних комисија,
- имају или су у претходних пет година имали неизмирених дуговања према синдикату.

Члан 9.

(1) Изборе у Синдикалној подружници проводи Комисија за провођење избора која је одговорна за њихову регуларност. Комисија се састоји од три члана који се бирају на кандидационом састанку подружнице.

(2) Верификацију изборних резултата на нивоу Синдикалне организације врши Синдикални одбор.

2. ПРЕДИЗБОРНИ ПОСТУПАК

Члан 10.

(1) Предизборни састанци у подружницама одржавају се најмање 7 (седам) дана прије одржавања избора. Кандидациони састанак припрема, отвара и води предсједник Синдикалне подружнице или члан Синдикалног одбора, ако се састанци одржавају у дијеловима (регијама) Синдикалне подружнице, и обавезно разматра дневни ред:

- избор записничара и овјеривача записника,
- извјештај о раду у претходном периоду,
- упознавање присутних са Одлуком о провођењу избора и изборном поступку,
- усвајање Програма изборних активности термински усклађеног по приједлогу СО,
- приједлог измјена и допуна Статута СУРЕ РС-а,
- приједлог измјена и допуна Правилника о организацији и раду СО,
- избор 3 (три) члана и једног резервног члана Комисије за провођење избора у Синдикалној подружници,
- предлагање кандидата на јединствену листу за чланове Синдикалног одбора и чланове Повјереништва Синдикалне подружнице,
- предлагање кандидата на одвојену листу за члана Надзорног одбора Синдикалне организације из те Синдикалне подружнице.

(2) Избор у Повјереништво подружнице и Синдикални одбор омогућава равноправну заступљеност кандидовањем најмање двоструког броја предвиђених чланова Повјереништва на кандидационој листи која пропорционално одражава

структуру дијелова процеса рада – дирекције, сектори и службе у сједиштима Подружница и дислоцираним регионалним дијеловима служби.

(3) Повјереништва синдикалних подружница сачињавају најмање три (3) непосредно изабрана члана са највећим бројем гласова на кандидационој листи из Синдикалне подружнице, са изузетком Синдикалне подружнице Бања Лука која бира најмање пет (5) чланова.

(4) Одлуку о броју чланова повјереништва на предлог Синдикалне подружнице доноси Синдикални одбор истовремено са Одлуком о провођењу избора.

(5) Приликом предлагања кандидата, предлагати кандидате који уживају углед и повјерење међу члановима синдиката, којима је основни циљ заштита интереса чланова и побољшање материјалног и социјалног положаја радника.

Члан 11.

(1) У случају да се на кандидационом скупу изостане потребан кворум или се не предложи довољан број кандидата за обе листе, Комисија за провођење избора евидентира предложене кандидате и заказује поновно одржавање кандидационог скупа за 7 дана настављајући са прикупљањем писмених приједлога чланова Синдикалних подружница одсутних због смјенског рада, службеног пута, боловања или другог оправданог разлога.

(2) Без обзира на кворум на поновљеном кандидационом скупу Изборна комисија евидентира предложене кандидате након што потпишу Изјаву о прихватању кандидатуре, приоритетно водећи рачуна о пропорционалној заступљености организационих дијелова Синдикалне подружнице.

(3) Предложени кандидат се уврштава на листу ако се за њега изајсни већина присутних на кандидационом или поновљеном кандидационом састанку.

(4) Писмени приједлози подразумјевају прикупљање најмање 5 (пет) потписа подршке од чланства и могу се доставити поштом, на адресу Синдикалне подружнице или директним уручивањем повјеренику Синдикалне подружнице, или члановима Комисије за провођење избора у Синдикалној подружници на кандидационом састанку.

(5) У случају да се и на поновљеном кандидационом скупу не предложи довољан број кандидата за обе листе:

1. Комисија за провођење избора евидентира предложене кандидате,
2. Предизборни поступак се завршава а избори се проводе гласањем за предложене кандидате.

(6) Након верификације Изјава о прихватању кандидатуре или писаних предлога подршке завршава се поступак евидентирања кандидата и комисија утврђује коначне кандидационе листе.

(7) Редослијед кандидата на изборним кандидационим листама се одређује по броју гласова или потписа. У случају истог броја гласова два или више кандидата редослед се одређује азбучним редом, презиме-име.

3. ПРОВОЂЕЊЕ ИЗБОРА

Члан 12.

Комисија за провођење избора у Синдикалној подружници у свом раду:

- бира предсједника комисије који је уједно и члан централне комисије за провођење избора у Синдикалној организацији,
- утврђује коначну листу бирача,
- верификује коначну кандидациону листу,
- припрема, записнички утврђује број гласачких листића, исте овјерава печатом Синдикалне подружнице и парафира те обезбјеђује адекватне гласачке кутије,
- одређује број гласачких мјеста,
- обавјештава о дану, времену и мјесту гласања најкасније 5 (пет) дана прије гласања,
- проводи изборе и стара се о регуларности процеса гласања,
- обезбјеђује да се потписима на бирачком списку евидентира гласање,
- након проведених избора истог дана изврши пребројавање гласачких листића, сачини и потпише записник о раду комисије,
- евидентира приговоре и жалбе на ток избора, разматра их и доноси одлуку о њима,
- у року од два дана након избора утврђује извјештај о проведеним изборима и коначну ранг листу са именима свих кандидата ранжираних по освојеном броју гласова за дату листу,
- Извјештај потписан од стране свих чланова комисије за потврђивање избора одмах се доставља на огласне табле, Централној изборној комисији и Синдикалном одбору,
- доставља записник и гласачке листиће у архиву, гдје се чувају до следећих избора.

Члан 13.

Записници комисија у Синдикалним подружницама обавезно марају да садрже:

- укупан број гласача,
- број гласача који су гласали,
- број примљених гласачких листића,
- број неупотребљених гласачких листића,
- број важећих и неважећих листића,
- презиме и име свих кандидата са листе са бројем освојених гласова,
- све примједбе и жалбе на ток изборног процеса,
- вријеме почетка и завршетка бројања гласова,
- овјеру потписима свих чланова комисије.

Члан 14.

Централну комисију за провођење избора чине предсједници изборних комисија по Синдикалним подружницама. Централна комисија за провођење избора у свом раду:

- бира предсједника на конститутивној телефонској или електронској сједници,
- у року од седам дана након избора верификује изборне резултате по подружницама и утврђује коначан Извјештај о проведеним изборима на нивоу Синдикалне организације, а који треба да садржи редослијед имена изабраних чланова Синдикалног и Надзорног одбора,
- обавјештава чланство о изабраним кандидатима путем огласних табли.

Члан 15.

(1) Кандидати са изборне листе рангирају се по броју освојених гласова. Када два кандидата добију исти број гласова, изабран је кандидат мањег редног броја на изборном листићу. Ако кандидат са листе писменом изјавом одустане након закључења изборног процеса, брише се са изборне листе а изабран је следећи кандидат по броју освојених гласова.

(2) Кандидат са највећим бројем освојених гласова на јединственој листи изабрани је Предсједник Синдикалне подружнице, а након тога редом чланови Синдикалног одбора односно Повјереништва Синдикалне подружнице према утврђеном броју гласова (члан 70. Правилника).

(3) У случају да:

1. кандидат Синдикалне подружнице Добој са радним мјестом у Теренској јединици Тузла није освојио довољан број гласова да рангирањем буде изабран члан Синдикалног одбора односно Повјереништва Синдикалне подружнице, исти се приоритетно уврштава на листу успјешних кандидата. На листу се уврштава један кандидат са највећим бројем гласова из те средине.
2. на поновљеном кандидационом скупу се не предложи довољан број кандидата за обе листе, кандидат са највише освојених гласова који је изабрани Предсједник подружнице предлаже кандидате на слободне позиције које верификује Синдикални одбор. Предложени кандидати на слободне позиције прије верификације Синдикалног одбора потписују изјаву да прихватају приједлог Предсједника подружнице и да ће поштовати Правилник о организацији и раду Синдикалне организације.

(3) Распоређивање изабраних кандидата на синдикалне дужности врши се у складу са изборним резултатом и Правилником о организацији и раду Синдикалне организације.

4. БИРАЧКИ МАТЕРИЈАЛ

Члан 16.

(1) Подружнице Синдиката на сталним бирачким мјестима обезбијеђују гласачке листиће, гласачке кутије, оловке, столове и столице за бираче, а за мобилна бирачка мјеста обезбијеђују одговоарајаћи превоз и услове за рад комисије.

(2) Изглед гласачког листића одређује Синдикални одбор, а исти је саставни дио овог Правилника. Гласачки листић садржи: пуни назив Синдикалне организације и Синдикалне подружнице, сажету инструкцију за гласање, редни број испред презимена и имена кандидата, потпис повјереника Синдикалне подружнице са одговоарајућим печатом и потписом чланова комисије.

Члан 17.

(1) На бирачком мјесту уз гласачку кутију налази се Комисија за провођење избора која бирачима даје инструкције и упуте за гласање.

(2) Организатор избора обезбијеђује услове који бирачу осигуравају приватност, ред и мир приликом гласања.

(3) Забрањено је провођење пропагандних активности политичких партија, истицање обиљежја или симбола који могу сугестивно дјеловати на бираче.

5. КОНСТИТУИСАЊЕ ОРГАНА СИНДИКАТА

Члан 18.

Након проведених избора у Синдикалној подружници Комисија ће у року од 24 сата од завршетка гласања сачинити листе изабраних кандидата и објавити их на огласним таблама.

Члан 19.

У року од 7 (седам) дана након верификације изборних резултата по Синдикалним подружницама и објаве коначног Извјештаја о проведеним изборима на нивоу Синдикалне организације, предсједник Синдикалног одбора или предсједник Централне изборне комисије заказује сазивање Конститутивне сједнице Синдикалног одбора.

Члан 20.

Синдикални одбор чине новоизабрани чланови из сваке Синдикалне подружнице, односно изабрани Предсједници Синдикалних подружница.

Члан 21.

(1) На конститутивној сједници Синдикалног одбора бира се Предсједник Синдикалног одбора, односно Предсједник Синдикалне организације, Потпредсједник и чланови осталих тијела Синдикалне организације.

(2) Предсједника и Потпредсједника Синдикалног одбора, бира Синдикални одбор јавно или тајно, 2/3 већином гласова изабраних чланова.

(3) Синдикални одбор одлучује да ли ће гласање бити јавно или тајно.

(4) У случају да у првом кругу гласања ниједан кандидат за предсједника Синдикалног одбора не добије потребан 2/3 број гласова, прелази се у други круг гласања у који улазе прва 2 (два) кандидата (по азбучном редослиједу презиме, име) са највише освојених гласова у првом кругу. Гласање у другом кругу је коначно. Изабран је кандидат са више добијених гласова, односно, у случају истог броја, први на листи по азбучном редослиједу - презиме, име.

(5) У случају да кандидат са највећим бројем гласова на изборној листи за предсједника Синдикалне подружнице, чланове Синдикалног одбора и чланове Повјереништва Синдикалне подружнице буде изабран за предсједника Синдикалног одбора, за предсједника те подружнице се именује први следећи кандидат по броју гласова са те листе.

(6) Конститутивној сједници Синдикалног одбора присуствују новоизабрани и дотадашњи чланови Синдикалног и Надзорног одбора. Право гласа у раду сједнице Синдикалног одбора имају само новоизабрани чланови.

Члан 22.

(1) Новоизабрани Синдикални одбор на конститутивној сједници верификује избор :

- чланова Надзорног одбора,
- радних тијела Синдикалних подружница (Каса узајамне помоћи, Комисија за позајмице, Комисија за спорт и рекреацију...)

(2) Новоизабрани Синдикални одбор на конститутивној сједници бира:

- предсједника Синдикалног одбора,
- потпредсједника Синдикалног одбора,
- чланове сталних радних тијела Синдикалне организације,
- чланове скупштине СУРЕ РС-а,
- предсједника и чланове Фонда солидарности.

(3) Избором лица из претходног става, престаје мандат дотадашњих органа, завршава се изборни процес чиме почиње тећи мандат новоизабраним органима Синдиката.

Члан 23.

Измјене и допуне овог Правилника врши Синдикални одбор Синдикалне организације, на властиту или иницијативу Синдикалних подружница по претходно прибављеном мишљењу из свих Синдикалних подружница.

Члан 24.

На сва питања која нису регулисана овим Правилник примењиваће се Правилник о организацији и раду Синдикалне организације „Електропренос Бања Лука“ и Правилник о провођењу избора Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске.

Члан 25.

Правилник ступа на снагу 8 (осам) дана од дана објављивања на огласним таблама Синдикалне организације.

Члан 26

Овај пречишћени текст укључује Правилник о провођењу избора у Синдикалној организацији „Електропренос Бања Лука“ број протокола 129/2021 од 5.10.2021. године, Правилник о измјенама Правилника о провођењу избора у Синдикалној организацији „Електропренос Бања Лука“ број протокола 160/2021 од 5.11.2021. године и Правилник о измјенама и допунама Правилника о провођењу избора у Синдикалној организацији „Електропренос Бања Лука“ број протокола А-8/2026 од 20.03.2026. године.

Број протокола 165/2021

Бања Лука, 12.11.2021. године



Предсједник
Синдикалне организације
Електропренос Бања Лука

с/р *Војислав Тодоровић*

Војислав Тодоровић